Partnership Manager

Chez SOS Villages d'Enfants, nous croyons au long terme.
C'est en effet la clé de l'impact sur le groupe cible des enfants livrés à eux-mêmes ou risquant de perdre leurs parents.
Nous sommes donc très heureux de pouvoir compter sur le soutien de nombreuses entreprises et relations clés à cet égard.
Afin de rechercher de nouveaux partenaires, mais aussi de renforcer la coopération et les relations avec les partenaires actuels, nous aimerions accueillir un Partnership Manager.

Votre rôle :

- Développer le segment "Corporate" avec un plan d'action clair et soutenir le segment "Major Donors".
- Contribuer au maintien et à la gestion des collaborations existantes et des relations clés (en collaboration avec les collègues).
- Élaborer les grandes lignes à long terme en concertation avec le chef de l'équipe de collecte de fonds (comme nous l'avons dit : vive le long terme).
- Suivre et mettre en œuvre les évolutions du marché (objectifs de développement durable, entreprises B corp,... rien ne vous est inconnu).

Votre profil :

- Vous avez une expérience ou une formation dans le domaine de la collecte de fonds, des ventes et/ou du marketing.
- Vous avez l'esprit de réseau (et en avez peut-être déjà construit un entre-temps).
- Vous communiquez facilement avec les équipes externes et internes (communication, projets,...) pour atteindre les objectifs prédéfinis.
- Vous maitrisez les deux langues nationales ainsi que l'anglais.

Pourquoi postuler ?

- C'est tellement nécessaire. En Belgique, 1 enfant sur 25 est seul. Dans le monde, c'est 1 enfant sur 10. Ils n'ont personne sur qui compter, qui puisse les aider à grandir.
- Chez SOS Villages d'Enfants, nous croyons au pouvoir des entreprises et à l'évolution positive qui s'opère lorsqu'elles cherchent leur raison d'être, comment elles peuvent et doivent contribuer aux gens et à la société.
- Nous sommes une équipe créative, prompte à décider et à agir. Vous vous trouverez donc dans un environnement dynamique où vous pourrez vous exprimer.

Nous vous proposons :

- Un contrat à temps plein (un contrat à temps partiel est également discutable).
- Un salaire conforme au secteur et divers avantages sociaux attrayants.
- Lieu de travail : Bruxelles (Sint-Gillis) + télétravail possible
- Date d'entrée en fonction : dès que possible

Vous êtes intéressé(e) ? Envoyez votre CV, votre lettre de motivation et 2 références avant le 16 mei 2023 à job@sos-kinderdorpen.be en mentionnant le titre du poste dans l'objet.