

Legacy & Major Donors Fundraiser (FR)

SOS Villages d'Enfants est une Organisation Non Gouvernementale qui s'engage depuis 70 ans à offrir un foyer et un avenir aux enfants vulnérables, leur permettant un nouveau départ dans la vie. Nous le faisons dans 135 pays dans le monde et également en Belgique.

Nous sommes à la recherche d'un.e collègue qui aura pour responsabilité la recherche, le développement et le suivi des relations (existantes et futures) avec nos testateurs et grands donateurs francophones.

Vous ferez partie d'une équipe de récolte de fonds comprenant 3 segments: entreprises, testaments et grands donateurs. L'équipe est composée d'un Team Leader, un.e collègue en charge du support, un.e collègue en charge des relations entreprises, un.e collègue en charge des aspects juridiques, un.e collègue en charge des relations avec les (candidats-) testateurs et grands donateurs néerlandophones et ... vous !

Ensemble avec votre collègue néerlandophone, vous prenez en charge le segment testaments et grands donateurs. Votre collègue néerlandophone portera la responsabilité du segment des grands donateurs, vous porterez la responsabilité du segment des testaments. Il s'agit d'un emploi à 80% à durée indéterminée.

Dans le cadre de votre fonction, vos responsabilités seront les suivantes :

1. En collaboration avec l'équipe, vous développez et mettez en œuvre votre stratégie de récolte de fonds annuelle, contribuant à créer un impact maximal pour notre groupe cible d'enfants et de jeunes

2. Via différents moyens et canaux et en collaboration étroite avec votre collègue néerlandophone, vous recherchez, développez et entretenez des relations avec les (candidats-) testateurs et (candidats-) grands donateurs (ci-après « donateurs ») francophones :

- Vous êtes à la recherche active de nouveaux donateurs (participation aux tables rondes, organisation des événements, visites sur place, etc.)
- Vous êtes la personne de contact clé pour les donateurs francophones existants
- Vous cultivez et entretenez des relations, dans le but de créer des relations solides, personnelles et durables (visites sur place, téléphone, e-mail)
- Vous êtes responsable de l'engagement personnel et financier des donateurs et leur fournissez des projets et des rapports personnalisés
- Vous avez un accès facile aux réseaux pertinents et vous êtes habitué.e à entrer dans l'environnement de la philanthropie
- Vous travaillez dans le respect des règles éthiques

3. Vous êtes responsable du développement financier de ce segment de récolte de fonds

4. Vous évaluez les résultats de vos actions et vous les suivez de près ensemble avec votre équipe

Les qualifications requises pour cette fonction sont les suivantes :

- Vous êtes diplômé en droit, communication, marketing, économie ou sciences politiques et sociales
- Vous avez au moins 5 années d'expérience pertinente en collecte de fonds (fondations, grands donateurs, testateurs, entreprises...), relations clients/commerciales ou activités similaires
- Vous avez des connaissances en matière de droit des successions et de planification successorale
- Vous avez une très bonne connaissance du néerlandais
- Vous êtes fort dans le réseautage / l'établissement de relations : vous écoutez et interagissez facilement avec d'autres personnes
- Vous avez de solides compétences en communication (orale et écrite) et vous incitez les gens à s'impliquer dans notre organisation
- Vous réfléchissez et agissez sur base d'une analyse de données ; vous avez de bonnes connaissances en Excel
- Vous êtes un teamplayer adhérant aux valeurs de SOS Village d'Enfants
- Vous êtes proactif, positif, dynamique et pragmatique !
- Vous êtes flexible et si nécessaire, vous êtes prêt à rendre visite aux donateurs en dehors des heures de bureau (ces heures peuvent être récupérées)

Et si vous ne vous reconnaissez pas directement dans ces qualifications, mais que vous êtes persuadé être capable de remplir cette fonction, n'hésitez pas de vous présenter et de nous convaincre des bonnes raisons pour lesquelles nous devrions vous engager !

Nous vous offrons :

- Un contrat à 80% à durée indéterminée
- Une rémunération compétitive, conforme au secteur
- Un travail dans une équipe motivée au sein d'une organisation munie d'objectifs ambitieux et d'une vision stratégique claire

Si vous souhaitez en savoir plus au préalable, n'hésitez pas à appeler au 02 538 57 38 ou envoyez directement votre CV, votre lettre de motivation et 3 références avant le 4 avril 2021 à job@sos-kinderdorpen.be.

Pour plus d'informations sur SOS Villages d'Enfants, surfez sur <https://www.sos-villages-enfants.be/>