

Legacy & Major Donors Fundraiser (FR)

Aucun enfant ne devrait grandir seul. C'est ce en quoi nous croyons fermement chez SOS Villages d'Enfants Belgique. C'est le rêve pour lequel nous travaillons tous. Pour que les enfants seuls puissent grandir dans un endroit sûr, avec des adultes fiables qui sont toujours là pour eux.

Nous le faisons par le biais de projets d'aide à la jeunesse et de coopération au développement de haute qualité qui mettent l'enfant au premier plan. Pour financer ces projets, nous sommes à la recherche d'un-e collègue qui aura pour responsabilité la recherche, le développement et le suivi des relations (existantes et futures) avec nos testateurs et grands donateurs francophones.

Vous ferez partie d'une équipe de récolte de fonds comprenant 4 segments: entreprises, testaments, grands donateurs et fondations. Au sein de cette équipe, vous êtes responsable du développement des relations individuelles avec les grands donateurs et testateurs.

Il s'agit d'un emploi à 80% ou 100% à durée indéterminée.

Vos responsabilités en tant que Legacy & Major Donors Fundraiser :

1. Via différents moyens et canaux et en collaboration étroite avec votre collègue néerlandophone, vous recherchez, développez et entretenez des relations avec les (candidats-) testateurs et (candidats-) grands donateurs (ci-après « donateurs ») francophones :

- Vous êtes à la recherche active de nouveaux donateurs (participation aux tables rondes, organisation des évènements, visites sur place, etc.)
- Vous êtes la personne de contact clé pour les donateurs francophones existants
- Vous cultivez et entretenez des relations, dans le but de créer des relations solides, personnelles et durables (visites sur place, téléphone, e-mail)
- Vous êtes responsable de l'engagement personnel et financier des donateurs et leur fournissez des projets et des rapports personnalisés
- Vous avez un accès facile aux réseaux pertinents et vous êtes habitué à entrer dans l'environnement de la philanthropie
- Vous travaillez dans le respect des règles éthiques

2. Vous êtes responsable du suivi juridique et administratif des successions, en collaboration avec les notaires

3. Vous évaluez les résultats de vos actions et vous les suivez de près ensemble avec votre équipe

Travailler chez SOS Villages d'Enfants Belgique, c'est...

1. **S'investir tous ensemble pour atteindre un objectif commun** : contribuer à ce que les enfants qui traversent des situations difficiles puissent grandir en toute sécurité dans un foyer chaleureux.
2. **Travailler dans un climat de confiance et d'ouverture** où le respect de chaque collaborateur et partenaire et la confiance envers les capacités de chacun sont primordiaux.
3. **Avoir des opportunités d'évoluer et de se développer**, pour trouver votre propre voie dans une équipe professionnelle, flexible et orientée résultats.

Vos compétences en tant que Legacy & Major Donor Fundraiser :

- Vous êtes diplômé en droit, communication, marketing, économie ou sciences politiques et sociales
- Vous avez au moins 5 années d'expérience pertinente en collecte de fonds, relations clients/commerciales ou activités similaires (p. ex. dans le private banking, l'immobilier, d'autres ONG...)
- Vous assurez un bon équilibre entre l'aspect commercial et le contact humain avec les donateurs
- Vous êtes fort dans le réseautage / l'établissement de relations : vous écoutez et interagissez facilement avec d'autres personnes
- Vous avez des connaissances en matière de droit des successions et de planification successorale
- Vous avez une bonne connaissance du néerlandais (écrite et verbale) pour vos contacts en interne ainsi que les contacts avec les notaires
- Vous êtes un teamplayer adhérant aux valeurs de SOS Village d'Enfants
- Vous êtes flexible et si nécessaire, vous êtes prêt à rendre visite aux donateurs en dehors des heures de bureau (ces heures peuvent être récupérées)
- Vous avez un permis de conduire B

Et si vous ne vous reconnaissez pas directement dans ces qualifications, mais que vous êtes persuadé être capable de remplir cette fonction, n'hésitez pas de vous présenter et de nous convaincre des bonnes raisons pour lesquelles nous devrions vous engager !

Nous vous offrons :

- Un contrat de 80% ou 100% à durée indéterminée
- Une rémunération compétitive, conforme au secteur
- Lieu de travail : Bruxelles

Si cette fonction vous intéresse, envoyez directement votre CV, votre lettre de motivation et 3 références avant le 17 octobre 2021 à job@sos-villages-enfants.be en indiquant le titre de la fonction dans le sujet du mail.

Pour plus d'informations sur SOS Villages d'Enfants, surfez sur <https://www.sos-villages-enfants.be/>

Les enfants qui grandissent seuls ont besoin d'adultes :

- en qui ils peuvent avoir confiance
- qui les encouragent
- qui s'engagent à être présents pour eux
- qui prennent leurs responsabilités.

C'est ce dont les enfants ont besoin pour bien grandir et devenir plus forts.

Ce sont des qualités et des valeurs que nous recherchons chez tous nos collaborateurs.

